

## PERFIL DE CARGO

| PROFESIONAL ANALISTA ESPECIALISTA DE PROTECCIÓN |   |
|---|---|
| I. Identificación del Cargo                     |   |
| Nombre del cargo                                | Profesional Analista Especialista de Protección   |
| Código del Cargo                                | PAEPT-III-SR-2021   |
| Nivel de responsabilidad                        | 5   |
| Unidad de desempeño                             | Sede Regional de Atacama  |
| Dependencia jerárquica                          | Jefe/a Sede Regional INDH   |
| Cargos que supervisa                            | No aplica   |
| Remuneración Bruta                              | \$2.770.948   |
| Tipo de Contrato                                | Tipo de Contrato Plazo fijo por 03 meses (periodo a prueba), luego de este periodo se aplica Evaluación de Periodo a Prueba (EPP), el cual puede arrojar como resultado un nuevo contrato plazo fijo, pasar a contrato indefinido (de acuerdo a desempeño en el cargo) o no renovarse y cesar las funciones.  |
| Propósito del INDH                              | Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.   |
| Valores del INDH                                | <p><b>AUTONOMÍA:</b> Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p><b>COMPROMISO:</b> Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p><b>PLURALISMO:</b> Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p><b>CONFIABILIDAD:</b> Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p><b>OPORTUNIDAD:</b> Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p> |
| <b>II. Propósito del Cargo</b>  |   |
| <p>Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos relacionadas con la defensa judicial y representación de casos de violaciones a los derechos humanos, en la realización de visitas a lugares donde se encuentren personas privadas de libertad y en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH.</p>   |   |
| <b>III. Funciones principales del Cargo</b>   |   |
| <p>El INDH requiere Abogado/a que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Levantar información de denuncias en materia de DDHH,</li> <li>2. Realizar acciones de litigación en tribunales de justicia y en general tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH.</li> <li>3. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH.</li> <li>4. Entregar información que se requiera sobre las funciones y competencias del Instituto Nacional de Derechos Humanos a la ciudadanía en general.</li> <li>5. Establecer pertinencia y derivar consultas y/o requerimientos de atención que ingresan por OIRS, Transparencia pasiva, correspondencia y otras vías, a instancias responsables, dentro o fuera del INDH.</li> <li>6. Realizar seguimiento a solicitudes ciudadanas cursadas, cautelando el cumplimiento de los plazos establecidos por el INDH.</li> <li>7. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para tribunales de justicia en los ámbitos de competencia del INDH.</li> <li>8. Participar en misiones de observación sobre potenciales situaciones de violación de los DDHH conforme a protocolos del INDH.</li> <li>9. Participar en tareas de observación de manifestaciones, comisarías, centros de privación de libertad (de adultos y menores de edad), recintos hospitalarios, asistir a audiencias en casos de trascendencia regional o nacional, etc.</li> <li>10. Desarrollar talleres, charlas, exposiciones u otras actividades relativas al mandato del INDH en apoyo a funciones de educación y promoción en Derechos Humanos, que desarrolle la sede regional</li> <li>11. Cumplir con otros requerimientos solicitados por su jefatura, en el marco de la competencia del INDH.</li> </ol> |   |
| <b>IV. Requisitos Formales</b>  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile</li> <li>• Experiencia profesional como abogado/a de al menos 05 años.</li> </ul>   |   |
| <b>V. Experiencia y Conocimientos</b>   |   |
| Educación Formal  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional de abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile</li> </ul>  |

| Conocimientos Técnicos                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se valorará poseer estudios y/o conocimientos en una o más de las siguientes temáticas: Derecho Internacional de los Derechos Humanos, Derecho Penal, Derecho Procesal Penal, Derecho Constitucional y/o Normativa especializada relativa a grupos de especial protección</li> <li>• Deseable poseer estudios y/o conocimientos demostrables en una o más de las siguientes temáticas (entre otras afines al cargo): Derecho Ambiental, Derecho Penitenciario, Derecho Administrativo, etc.</li> </ul>   |
|--|---|
| Experiencia Profesional                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional mínima requerida de 5 años en materia penal, Juzgados de Garantía y Tribunales Orales</li> <li>• Experiencia profesional en acciones constitucionales de protección y Amparo</li> <li>• Experiencia profesional en presentación y trámite de recursos ante tribunales Superiores de Justicia y/o ante Tribunal Constitucional</li> <li>• Experiencia profesional de trabajo con grupos de especial protección: personas privadas de libertad, NNA, migrantes, LGBTI, pueblos indígenas.</li> <li>• Deseable experiencia profesional como abogado/a en la región</li> <li>• Deseable experiencia laboral como relator de talleres y/o cursos relacionados con las materias jurídicas requeridas por el perfil.</li> </ul> |
| Requerimientos específicos para la Región      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo en terreno con redes interinstitucionales de justicia</li> <li>• Conocimiento técnico y operativo en materias de migración y refugio</li> <li>• Deseable conocimiento en materias relacionadas con el Derecho Penitenciario</li> <li>• Deseable conocimiento en materias relacionadas con el Derecho ambiental</li> <li>• Deseable conocimiento en legislación actual en Materias de Pueblos Originarios</li> <li>• Deseable experiencia laboral desempeñando funciones como abogado en alguna de las siguientes áreas: Derecho Ambiental, Derecho Penitenciario y/o Derecho Administrativo.</li> </ul>  |
| Manejo computacional                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms Office.</li> <li>• Manejo avanzado Internet, Intranet, email, redes sociales.</li> <li>• Manejo de plataformas de trabajo corporativo (Google Drive)</li> </ul>   |
| <b>VI. Competencias Transversales del INDH</b> |   |
| Nombre de la Competencia                       | Descripción   |
| <b>1. Orientación al cliente</b>               | Capacidad de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático   |
| <b>2. Orientación a la eficiencia</b>          | Capacidad de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.  |
| <b>3. Proactividad</b>                         | Capacidad de tomar la iniciativa y anticiparse a las situaciones diarias en el desempeño de las funciones, percibiendo escenarios críticos o difíciles, planificándose a mediano y largo plazo, para evitar solo reaccionar.  |
| <b>4. Probidad y Discreción</b>                | Capacidad de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común, así como también ser asertivo y discreto en la utilización de la información que se maneja.   |

|  |  |
|--|--|
| <b>5. Tolerancia al trabajo bajo presión</b>       | Habilidad para actuar con eficacia en situaciones de presión por tiempo, incertidumbre o alto desacuerdo, implica responder con alto desempeño en situaciones de exigencia.  |
| <b>VII. Competencias Específicas para el Cargo</b> |  |
| <b>Nombre de la Competencia</b>                    | <b>Descripción</b>   |
| <b>6. Destreza Social (N2)</b>                     | Capacidad de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, personal y clientes de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles, en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve. |
| <b>7. Generación de Redes Estratégicas (N2)</b>    | Capacidad de establecer relaciones estratégicas entre la propia área de desempeño y las otras áreas, equipos, direcciones, unidades u organizaciones, a fin de facilitar el logro de los objetivos buscando construir redes, alianzas y coaliciones estratégicas.  |
| <b>8. Comunicación efectiva (N3)</b>               | Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.   |
| <b>9. Pensamiento analítico (N2)</b>               | Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización. Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.                  |